

APSTIPRINĀTS

ar valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” rīkojumu

KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA RISKU NOVĒRŠANAS POLITIKA

1. Terminu un to skaidrojumi

- 1.1. Darbinieks - jebkura Slimnīcā nodarbināta fiziska persona, tajā skaitā arī darbinieks, kuram noteikts valsts amatpersonas statuss;
- 1.2. Amatpersona - Slimnīcas valde, darbinieki, kuriem, pildot amata pienākumus, ir tiesības pieņemt vai sagatavot lēmumus par publiskas personas mantas iegūšanu, tās nodošanu citu personu īpašumā, lietošanā vai valdījumā, atsavināšanu citām personām vai apgrūtināšanu ar lietu vai saistību tiesībām, kā arī finanšu līdzekļu sadalīšanu;
- 1.3. Korupcijas risks - varbūtība, ka kāds no darbiniekiem noteiktu pilnvaru ietvaros ar nodomu vai bez nodoma rīkosies savu vai citas personas materiālo interešu labā, gūstot sev vai citiem nepienākošos labumus, nodarot kaitējumu Slimnīcai;
- 1.4. Korupcija - kukuļošana vai jebkura cita personas rīcība, kas vērsta uz to, lai, izmantojot dienesta stāvokli, savas pilnvaras vai pārsniedzot tās, iegūtu nepelnītu labumu sev vai citām personām;
- 1.5. Koruptīvas darbības - kukuļņemšana, kukuļdošana, amata stāvokļa ļaunprātīga izmantošana, izspiešana, krāpšana, neatļautu maksājumu izprasīšana, izšķērdēšana, lēmumu pieņemšana personiskās interesēs, dāvanu pieņemšana, rīcība ar Slimnīcas mantu personīgās interesēs un citas darbības, kuras vērtējamas kā apdraudējums Slimnīcas darbības tiesiskumam un interesēm;
- 1.6. Interesu konflikts - situācija, kad darbiniekam, pildot amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar savu amatu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt darbinieka, tā radnieku un darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses.
 - 1.6.1. Interesu konflikta veidi:
 - 1.6.1.1. reāls interešu konflikts - persona faktiski atrodas interešu konflikta situācijā, t.i., privātas intereses ietekmē personas lēmumus un rīcību, veicot amata pienākumus;
 - 1.6.1.2. potenciāls interešu konflikts - situācija, kad reāls interešu konflikts konkrētajā brīdī nav vēl iestājies, bet ir ticams, ka nākotnē tas varētu iestāties;
 - 1.6.1.3. šķietams interešu konflikts - situācija, kad no malas šķiet vai varētu šķist, ka persona atrodas interešu konfliktā, rodas vai varētu rasties iespaids, ka persona nevarēs objektīvi pieņemt lēmumu vai godprātīgi veikt savus amata pienākumus.
 - 1.6.2. Jebkura interešu konflikta gadījumā, neatkarīgi no tā izpausmes veida (reāls, potenciāls vai šķietams interešu konflikts), darbiniekam ir pienākums informēt par to savu tiešo vadītāju vai Slimnīcas valdi.
- 1.7. Dāvana - jebkurš mantisks vai citāda veida labums (tajā skaitā pakalpojumi, tiesību piešķiršana, nodošana, atbrīvošana no pienākuma, atteikšanās no kādas tiesības, kā arī citas darbības, kuru rezultātā rodas kāds labums), kura tiešs vai netiešs guvējs ir darbinieks, Slimnīcas valdes loceklis, izņemot gadījumus, kas likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” izpratnē nav uzskatāmi par dāvanu;
- 1.8. Pretkorupcijas pasākumi - pasākumu kopums, kuru mērķis ir novērst korupcijas riskus Slimnīcā;
- 1.9. Trauksmes celšana – iespēja veicināt likumīgu, godprātīgu, atklātu un pārredzamu Slimnīcas

darbību publiskajā un privātajā sektorā, izmantojot tiesības brīvi paust viedokli;

- 1.10. Radnieks - tēvs, māte, vecāmāte, vecaistēvs, bērns (arī adoptētais), mazbērns, adoptētājs, brālis, māsa, pusmāsa, pusbrālis, laulātais, partneris (saskaņā ar Fizisko personu reģistra likumu).

2. Vispārīgie noteikumi

- 2.1. Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika (turpmāk – Politika) nosaka VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” (turpmāk - Slimnīca) pamatprasības korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai, kontroles pasākumu īstenošanai un uzraudzībai.
- 2.2. Politikas mērķis ir:
 - 2.2.1. nepieļaut koruptīvas darbības un interešu konflikta situācijas, kā arī nodrošināt korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu Slimnīcā.
 - 2.2.2. nodrošināt, lai visiem Slimnīcas darbiniekiem būtu skaidra izpratne par to, kādi faktori var radīt vai veicināt korupcijas riskus un interešu konflikta situācijas, un lai darbinieku rīcība vienmēr būtu tiesiska, godprātīga un atbildīga.
 - 2.2.3. veicināt, lai Slimnīcas darbība kopumā būtu tiesiska, caurspīdīga un efektīva visos tās darbības aspektos, nodrošinot darbinieku, pacientu, sadarbības partneru, kontrolējošo iestāžu un sabiedrības uzticēšanos Slimnīcas darbam.
- 2.3. Politika ir saistoša visiem Slimnīcas darbiniekiem.
- 2.4. Politika izstrādāta ievērojot likumu “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, 2017. gada 17. oktobra Ministru kabineta noteikumus Nr.630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”, Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja aktuālās vadlīnijas “Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”.

3. Pamatprincipi politikas īstenošanā

- 3.1. Slimnīca ievēro politikā noteiktos pasākumus, rīkojoties atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, lai savlaicīgi identificētu un novērstu korupcijas un interešu konflikta riskus, kā arī nodrošinātu nepieciešamos kontroles un uzraudzības pasākumus.
- 3.2. Interesu konflikta un korupcijas risku novēršanu nosaka ārējie normatīvie akti un Slimnīcas iekšējie normatīvie dokumenti. Šāda regulējuma ievērošana nodrošina caurspīdīgu, tiesisku un atklātu pieeju interešu konflikta un korupcijas risku pārvaldībai.
- 3.3. Slimnīcas valde savā darbībā nepieļauj korupciju un interešu konflikta situācijas un sagaida tādu pašu rīcību no darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem.
- 3.4. Slimnīca regulāri izvērtē interešu konflikta un korupcijas riskus, lai samazinātu to iespējamo ietekmi uz Slimnīcas finanšu resursiem, reputāciju un stratēģisko mērķu sasniegšanu.

4. Instrumenti Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai

- 4.1. Slimnīcā ir izveidota Iekšējās kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta risku novēršanā, kas nosaka darbības, kas novērš korupcijas un interešu konfliktu gadījumus Slimnīcā.
- 4.2. Slimnīcā ir izstrādāta Privātuma politika, kuras mērķis ir sniegt informāciju par personas datu apstrādes nolūkiem, tiesiskajiem pamatiem, apstrādes apjomu un termiņiem.
- 4.3. Slimnīcā ir apstiprināta Trauksmes celšanas kārtība, kas nosaka darbību secību, kādā tiek iesniegti, izskatīti un vadīti trauksmes gadījumi Slimnīcā, tā attiecas gan uz Slimnīcas darbiniekiem, gan citām personām (piem. pacienti, viņu tuvinieki, piegādātāji utt.).
- 4.4. Slimnīcā ir izstrādāts Ētikas kodekss, kura mērķis ir noteikt amatpersonu un darbinieku profesionālās ētikas pamatprincipus, uzvedības normas, kā arī sekmēt godprātīgu darbu Slimnīcas interesēs.
- 4.5. Slimnīcā ir apstiprināts nolikums par VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” iepirkumu organizēšanas kārtību un iepirkuma komisijas darbību, kura mērķis ir nodrošināt tiesisku, atklātu, efektīvu un vienveidīgu rīcību, plānojot un veicot iepirkumus.

- 4.6. Slimnīca ir pievienojusies “Sabiedrības par atklātību – Delna” un Latvijas Korporatīvās sociālās atbildības platformas iniciatīvai, apliecinot savu nulles toleranci pret korupciju.

5. Interesu konflikta un korupcijas risku novēršana

- 5.1. Slimnīcas valde un darbinieki ievēro Slimnīcas iekšējos normatīvos aktus un savā darbībā rīkojas tikai Slimnīcas interesēs.
- 5.2. Darbinieki, kuri ir amatpersonas, savā darbībā ievēro likumā par “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktās prasības.
- 5.3. Slimnīcas valde un darbinieki, kuri ir amatpersonas, lēmumus pieņem tikai slimnīcas interesēs. Slimnīcas valdei un darbiniekiem ir aizliegts pieņemt lēmumus savu radnieku interesēs, kā arī lobēt ar sevi saistīto personu intereses.
- 5.4. Slimnīcas darbiniekiem ir aizliegts pieņemt vai piedāvāt tiešas vai netiešas dāvanas, naudu un naudai pielīdzināmus priekšmetus, izklaides piedāvājumus, priekšrocības, ja tās saistītas ar darba pienākumu pildīšanu un, ja tās var ietekmēt vai radīt šaubas par kāda darba pienākuma vai uzdevuma izpildi, vai Slimnīcas darbības objektivitāti, izņemot priekšmetus, kas nav uzskatāmi par dāvanu likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” izpratnē.
- 5.5. Slimnīcas darbinieki neizmanto Slimnīcas resursus privāto interešu risināšanai, personiska labuma vai citu personu labuma gūšanai.
- 5.6. Darbiniekiem ir pienākums informēt Slimnīcas valdi par interešu konflikta riskiem un jebkādām koruptīvām darbībām (saskaņā ar iekšējā kontroles sistēmā korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai aprakstīto).
- 5.7. Slimnīcas valde un darbinieki nodrošina un atbalsta nulles toleranci pret korupciju.

6. Atbildība un pienākumi

- 6.1. Atbildīgais par iekšējās kontroles sistēmas korupcijas un interešu konflikta risku novēršanā izveidi ir Slimnīcas Personāla daļas vadītājs.
- 6.2. Slimnīcas vadības grupa (valde, galvenais ārsts, galvenā māsa, Personāla daļas vadītājs, Kvalitātes vadības sistēmu vadītājs):
- 6.2.1. apzina iespējamās korupcijas riskus, kuriem iestājoties var tikt ietekmēta Slimnīcas uzdevumu izpilde, reputācija vai radīts cita veida kaitējums;
- 6.2.2. nosaka darbības riska mazināšanai/ novēršanai.
- 6.3. Slimnīcas valde un struktūrvienību vadītāji nodrošina, ka viņu padotībā esošie darbinieki ikdienā ievēro Ētikas kodeksu, iekšējos un ārējos normatīvos aktus un rīkojas atbilstoši Slimnīcas interesēm.
- 6.4. Katrs darbinieks ievēro Politiku un citus ar to saistītos ārējos un iekšējos normatīvos aktus un ir atbildīgs par tajos noteikto prasību ievērošanu.

7. Noslēguma jautājumi

- 7.1. Politika stājas spēkā darba dienā, kad to ir apstiprinājusi Slimnīcas valde (valdes sēdē un ar valdes izdotu rīkojumu).
- 7.2. Politika tiek publicēta Slimnīcas mājaslapā un EDUS.
- 7.3. Slimnīcas darbinieki tiek iepazīstināti ar politiku dienā, kad tā tiek apstiprināta ar rīkojumu (EDUS).
- 7.4. Politika tiek pārskatīta un aktualizēta (ja nepieciešams) ne retāk kā reizi gadā vai pēc nepieciešamības.

Personāla daļas vadītāja: K.Bagāta

*DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU